



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बोरवार, १२ फरवरी, १९९८/२३ मार्च, १९१९

हिमाचल प्रदेश सरकार

नगर एवं ग्राम योजना विभाग

अधिसूचना

शिमला-२, ६ फरवरी, १९९८

संख्या पी०बी० डब्ल्यू-१(३) १/७८ (टी० सी० पी०)।—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश नगर एवं ग्राम योजना विभाग में राज्य नगर योजनाकार (वर्ग-१, राजपत्रित) के पद के लिये इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध 'क' के अनुसार निम्नलिखित भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थातः—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश नगर एवं ग्राम योजना विभाग, राज्य नगर योजनाकार (वर्ग-१, राजपत्रित) तकनीकी, भर्ती और प्रोन्नति नियम, १९९८ है।

(२) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

२. निरसन और व्यावृत्तियाँ.—(१) अधिसूचना संख्या पी०बी० डब्ल्यू-१(३) १/७८ तारीख ३०-१२-८० द्वारा अधिसूचित दी रिक्रूटमेंट एण्ड प्रमोशन रूलज इन रिस्पेक्ट आफ दी पोस्ट आफ स्टेट टाऊन प्लानर (क्लास-१ गजेटिड) इन दी डिपार्टमेंट आफ टाऊन एण्ड कन्ट्री प्लानिंग विभाग, हिमाचल प्रदेश का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप से की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
ओ० पी० यादव,
अतिरिक्त मुख्य सचिव एवं सचिव।

उपाबन्ध "क"

नगर एवं ग्राम योजना विभाग हिमाचल प्रदेश में राज्य नगर योजनाकार (राजपत्रित) वर्ग-I के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|---|-------------------------------|
| 1. पद का नाम | राज्य नगर योजनाकार |
| 2. पदों की संख्या | 1 (एक) |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-I (राजपत्रित) (तकनीकी) |
| 4. वेतनमान (विस्तृत रूप में अंकित करें) | रूपये 4125-125-5000-150-5600. |
| 5. चयन अथवा अचयन पद | चयन |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। | लागू नहीं |
| 7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं। | (क) अनिवार्य : लागू नहीं |

(ख) वांछनीय अर्हतायें :

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

- | | |
|--|---|
| 8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं। | आयु: लागू नहीं
शैक्षिक अर्हताएं: जैसा कि स्तम्भ 11 में विहित है। |
|--|---|

- | | |
|----------------------------------|---|
| 9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जसा कि मक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें। |
|----------------------------------|---|

- | | |
|--|------------------------------|
| 10. भर्ती की पद्धति.—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती होने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। | शन प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा। |
|--|------------------------------|

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा।

टाऊन एण्ड कन्टी प्लानरों में से जो टाऊन प्लानिंग या स्थापत्यकला में उपाधि रखते हों या इसके समतुल्य या आई० टी० पी० (भारत) नई दिल्ली से ए० आई० टी० पी० पाठ्यक्रम पास किया हो और जिनका ग्रेड में सात वर्ष का नियमित सेवाकाल या 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवाकाल को सम्मिलित करके संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, प्रोन्नति द्वारा।

टिप्पणी.—(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी। उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा को सम्मिलित करके) के आधार पर उपर्युक्त निश्चित उपवर्गों के कारण विचार किए जाने के पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे :

परन्तु उन सब पदधारियों की जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम ग्रहणा सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम होगी:

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारो प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्गंड फोर्सिस परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकेंसीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे ऐक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकेंसीज इन दो हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसोज) रूलज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

टिप्पणी.—(2) इस प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी।

- परन्तु 31-3-1991 तक के तदर्थ सेवा की गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उस के फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।
12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना। जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो।
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा लागू नहीं।
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्त के लिए चयन। लागू नहीं।
16. आरक्षण उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/ पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।
17. विभागीय परीक्षा सेवा में प्रत्येक सदस्य को हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथा विहित विभागीय परीक्षा पास करनी होगी।
18. शिथिल करने की शक्ति जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this department notification No. PBW-I (3)-1/78 (TCP) dated the 6th February, 1998 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

TOWN AND COUNTRY PLANNING DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 6th February, 1998

No. PBW-I(3)-1/78 (TCP).—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of State Town Planner Class-I (Gazetted) (Technical) in the Town

and Country Planning Department, Himachal Pradesh as per Annexure 'A' attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh, Town and Country Planning Department State Town Planner (Class-I Gazetted) (Technical) Recruitment and Promotion Rules, 1998.

(ii) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and Savings.*—(i) The Recruitment and Promotion Rules in respect of the post of State Town Planner (Class-I, Gazetted) in the Department of Town & Country Planning Organisation, Himachal Pradesh, notified *vide* Notification No. PBW-I (3)-I/78 dated 30-12-80 are hereby repealed.

(ii) Notwithstanding such repeal, any appointment made or any thing done or any action taken under the relevant Rules so repealed under sub-rule 2(1) *supra* shall be deemed to have been validly made or done or taken under the e Rules.

By order,

O. P. YADAVA

Additional Chief Secretary-cum-Secretary.

ANNEXURE 'A'

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF STATE TOWN PLANNER (GAZETTED) CLASS-I IN THE DEPARTMENT OF TOWN & COUNTRY PLANNING HIMACHAL PRADESH

- | | |
|---|--|
| 1. Name of the post | State Town Planner |
| 2. Number of posts | 1 (One) |
| 3. Classification | Class-I Gazetted (Technical) |
| 4. Scale of pay (Be given in expanded notation) | Rs. 4125-125-5000-150-5600. |
| 5. Whether selection post or non-selection post ? | Selection Post |
| 6. Age for direct recruitment | Not applicable |
| 7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruits. | (a) <i>Essential</i> :
Not applicable |
| | (b) <i>Desirable Qualification</i> :
Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh. |

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees ?
Age : Not applicable
Educational Qualifications : As prescribed in Col. No. 11.
9. Period of probation, if any
 Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.
 100% by promotion.
11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.
 By promotion from amongst the Town and Country Planners who possess Degree in Town Planning or Architecture or its equivalent or have passed A. I. T. P. Course from I. T. P. (India) New Delhi and also possess 7 years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-1991) service in the grade.

Note.—(1) In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions : that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1991) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the

preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be ex-servicemen, recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there under or recruited under the provisions of Rule 3 of Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

Note.—Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account, towards the length of service:

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* services rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

As may be constituted by the Government from time to time.

As required under the law

Not applicable

Not applicable

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

(1) Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the H. P. Departmental Examination Rules, 1997 as amended from time to time.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

Essential requirement for a direct recruitment.

Selection for appointment to post by direct recruitment.

Reservation

Departmental Examination

18. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H. P. S. C. relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.